



Kennis te nemen van:

Het DB besluit van 8 mei 2023 om:

De volgende volgorde aanhouden bij prioritering urenbesteding

1. Primaire proces/uitvoering werkprogramma's
 2. Kwaliteitsontwikkeling inclusief implementatie Omgevingswet en Wkb
 3. Projecten IBP conform subsidie aanvraag
 4. Bijdrage aan project ontvlechting bouwtaken West Betuwe
-

Inleiding:

De komende periode van anderhalf jaar is er sprake van een stapeling van ambities die allemaal aandacht vragen van de ODR. Naast de uitvoering van onze reguliere werkprogramma's betreft dit

- Kwaliteitsontwikkeling inclusief implementatie Omgevingswet en Wkb
- Projecten IBP conform subsidie aanvraag
- Bijdrage aan ontvlechting bouwtaken West Betuwe

Alle drie deze onderwerpen kennen hun eigen dekkende financiering. Er moet wel capaciteit voor vrijgemaakt worden, en vaak wordt er een beroep gedaan op dezelfde medewerkers. Dit kan gaan knellen in de beschikbare capaciteit. Uiteraard kan er capaciteit ingehuurd worden, daar zijn, zoals gezegd, middelen voor beschikbaar. Het is echter geen garantie dat we die (op tijd en op het juiste niveau) kunnen vinden. Dat betekent dat er mogelijk keuzes gemaakt moeten worden m.b.t. de inzet van medewerkers van ODR. Aan het DB is op 8 mei gevraagd de volgorde van prioritering hierbij vast te leggen.

Beoogd effect:

Het informeren van het AB over de door het DB op 8 mei 2023 vastgestelde prioritering van inzet van medewerkers ODR.

Argumenten:

Omdat er sprake is van een stapeling van ambities bestaat het risico van overbelasting van bepaalde medewerkers of delen van de organisatie. In die gevallen kan het management, in afstemming met het DB, keuzes maken m.b.t. de inzet van deze medewerkers.

De gebruikelijke operationele bedrijfsvoering van ODR staat op de eerste plaats. De "winkel" moet immers openblijven zodat zonder verstoring de gevraagde producten aan bedrijven en inwoners worden geleverd.

Kwaliteitsontwikkeling met daarin het concernplan, de implementatie van wet- en regelgeving zoals de Omgevingswet en de Wkb en de organisatieontwikkeling zijn van belang om de producten toekomstbestendig op een kwalitatief goed niveau te blijven leveren.

Het IBP omvat projecten die bijdragen aan de versterking van het VTH-stelsel als geheel, ook landelijk. De IBP-projecten binnen ODR zijn grootschalige projecten van operationeel en tactisch niveau die de kwaliteit van dienstverlening ondersteunen.

De hiervoor genoemde activiteiten en werkzaamheden worden uitgevoerd voor alle aan ODR deelnemende partijen. De werkzaamheden in het kader van de ontvlechting van West Betuwe komen slechts ten goede van één van de deelnemende gemeenten.

Kanttekeningen:

Momenteel werkt West Betuwe aan een analyse op hoofdlijnen m.b.t. de ontvlechting die voor de zomer van 2023 moet zijn afgerond. ODR is niet in staat om de personele impact van de implementatie fase van de ontvlechting van West Betuwe goed te beoordelen en te bemensen, als er geen ver uitgewerkt plan wordt voorgelegd waarin de exacte knip in werkzaamheden, de werkprocessen, het informatiemanagement en ICT vergaand zijn uitgewerkt. De analyse op hoofdlijnen voldoet niet aan deze voorwaarde. Er is hierdoor onzekerheid over de benodigde inzet van menskracht door ODR.

Mogelijk leidt een prioriteitsstelling van inzet medewerkers tot vertraging in bepaalde ontwikkelingen.

Communicatie:

Het besluit van het DB wordt ter kennisname voorgelegd aan het AB. Als een prioriteitsstelling leidt tot mogelijke vertraging in de voortgang van bepaalde onderwerpen, zal hierover zo spoedig mogelijk met de belanghebbenden contact worden opgenomen.

Informatie:

N.v.t.

Uitvoering:

De uitvoering van de prioriteitsstelling ligt in handen van het management van ODR. Het DB zal geïnformeerd worden over de voortgang.

Financiën:

De volgende dekking is beschikbaar voor de genoemde onderwerpen:

- Kwaliteitsontwikkeling inclusief implementatie OMW en WKB
 - o 10.055 uur voor 2023 (€980.000)
 - o Projecten lopen door in 2024, dekking via de begroting 2024
- Projecten IBP conform subsidie aanvraag
 - o 6.448 uur voor 2023 (€522.036 (aangepast uurtarief))
 - o Vermoedelijk is uitloop naar 2024 toegestaan
- Bijdrage aan ontvlechting bouwtaken WB
 - o Initieel 524 uur (€51.084)
 - o Project loopt in 2023, 2024 en 2025.
 - o De urenbesteding implementatiefase zal hoger zijn, dekking via gemeente WB.

Personele gevolgen:

Door stapeling van ambities dreigt overbelasting van een aantal medewerkers. Getracht zal worden dit via inhuur op te lossen. Mocht dit niet (voldoende) lukken, kan het MT in overleg met het DB m.b.v. de genoemde prioritering keuzes maken om overbelasting te voorkomen.

Bijlagen:

-